



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Бюджетное учреждение Омской области
"КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ МОСКАЛЕНСКОГО
РАЙОНА"

(БУ "КЦСОН Москаленского района")

Ул. Ленина, д. 14, р.п. Москаленки,
Омская область, 646070

moskalen_kcson@mtsr.omskportal.ru

Тел./факс (38174) 2-15-53

ОКПО 11884456, ОГРН 1135514000159,

ИНН/КПП 5521009481/552101001

27.06.2023 № 379

На № _____ от _____

Министерство труда и социального
развития Омской области
Департамент кадрового и
документационного обеспечения
Управление государственной
службы и кадров

Бюджетное учреждение Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Москаленского района" направляет Вам информацию о выполнении плана по противодействию коррупции за первое полугодие 2023 года.

Руководитель


Е.Н. Лузина

Сидоренко Виктория Владимировна
8 (38174) 2-15-53, moskalen_kcson@mtsr.omskportal.ru

ИНФОРМАЦИЯ
Об исполнении Плана противодействия коррупции на 2021 – 2023 годы в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах
бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения"
в I полугодии 2023 года

№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация об исполнении
1	<p>Осуществление мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Министерства, его территориальных органов и государственных учреждений, а также организация проверки данной информации</p>	<p>Территориальные органы Министерства, государственные учреждения указывают:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество публикаций (вид, наименование СМИ), по которым проведены проверки информации – статьи в местной газете "Сельская Новь" – 4; - количество публикаций, нашедших подтверждение – 0; - Ф.И.О., должность лиц, совершивших данные деяния – 0; - меры, принятые в ТО и ГУ, включая меры дисциплинарного взыскания – 0. <p>на сайте учреждения буклеты антикоррупционной направленности - 7</p>
2	<p>Организация и проведение проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в хозяйственном ведении, оперативном управлении государственных учреждений, а также эффективности управления данным имуществом</p>	<p>Ежеваргальное проведение инвентаризации, согласно графика, и внеплановое проведение инвентаризации, при смене материально ответственного лица</p>
3	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на: соблюдение государственным служащим Омской области, замещающими должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве и его территориальных органах (далее – гражданские служащие), запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>- недопущение гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как</p>	<p>- количество, дату и конкретное наименование мероприятий</p> <p>1. Семинар по нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность учреждения 17.02.2023 года</p> <p>2. Семинар о предупредительных наказаниях за правонарушения характера 25.05.2023 г.</p>

4	<p>обещание и предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>Положение о конфликте интересов в учреждении принято приказом руководителя и кодекс этики принят приказом руководителя, все сотрудники учреждения ознакомлены под роспись</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество нарушений кодекса этики и основных правил поведения работников учреждения, конкретные меры, принятые в отношении виновных лиц - 0; - количество уведомлений о конфликте интересов и урегулирования конфликта интересов - 0; - количество проверок и их результаты в соответствии с положениями учреждений - 8; - проверены отделеция срочного социального обслуживания и организационного обеспечения на наличие коррупционной составляющей (личный интерес) при оформлении гос. соц. помощи на основании соц. контракта - проверено 40 личных дел- нарушений не обнаружено; - Проверены личные дела, получателей услуги по оформлению мер соц. поддержки-30 шт. нарушений не выявлено - количество уведомлений, зарегистрированных в журнале регистрации - 0; - номер приказа учреждения о назначении лица ответственного за регистрацию уведомлений; - сведения о мерах, принятых в соответствии с положением - 0; - количество работников, привлеченных к уголовной или административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений - 0.
5	<p>Развитие правовой основы противодействия коррупции</p>	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов- 76; Юридическая экспертиза договоров-80.</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество заседаний комиссий по противодействию коррупции в первом полугодии 2023 года, на которых рассмотрен данный вопрос 1. Антикоррупционная деятельность -16.03.2023 г., 18.05.2023г. - количество проверок, проведенных согласно плану внутренних контрольных мероприятий (проверки, проведенные структурными подразделениями Министерства, не вкл.ю часть) - 7; отделеение срочного социального обслуживания и организационного обеспечения-70 личных дел, отделеение реабилитации инвалидов - пункт проката реабилитационных средств - составляются акты, заключаются договоры и своевременно проводится оплата; проверены отделеения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов-7 (проверены дневники и журналы посещений, акты)-нарушений не выявлено - количество выявленных нарушений - 0; - количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (указать вид наказания и реквизиты приказа) - 0.
6	<p>Организация работы по противодействию коррупции в учреждении</p>	