# Приложение

ИНФОРМАЦИЯ

Об исполнении Плана противодействия коррупции на 2021– 2023 годы в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах

бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения"

в I полугодии 2021 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  пункта Плана | Наименование мероприятия Плана | Информация об исполнении |
| 1 | Осуществление мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Министерства, его территориальных органов и государственных учреждений, а также организация проверки данной информации | **Территориальные органы Министерства,**  **государственные учреждения** указывают:  - количество публикаций (вид, наименование СМИ), по которым проведены проверки информации – статьи в местной газете "Сельская Новь" –2;  - количество публикаций, нашедших подтверждение – 0;  - Ф.И.О., должность лиц, совершивших данные деяния – 0;  - меры, принятые в ТО и ГУ, включая меры дисциплинарного взыскания – 0.  -на сайте учреждения буклеты антикоррупционной направленности- 3 |
| 2 | Организация и проведение проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в хозяйственном ведении, оперативном управлении государственных учреждений, а также эффективности управления данным имуществом | Ежеквартальное проведение инвентаризации, согласно графика, и внеплановое проведение инвентаризации, при смене материально ответственного лица |
| 3 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на:  - соблюдение государственными гражданскими служащими Омской области, замещающими должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве и его территориальных органах (далее – гражданские служащие), запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;  - недопущение гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание и предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции | - количество, дату и конкретное наименование мероприятий  1. Семинар по нормативно- правовой документации, регламентирующей деятельность учреждения 18.02.2021 года |
| 4 | Принятие мер, направленных на создание правовых, кадровых, организационных и иных условий для осуществления контроля за соблюдением работниками государственных учреждений:  - кодекса этики и основных правил поведения работников государственных учреждений;  - положения о конфликте интересов работников государственного учреждения;  - положения об информировании работниками государственных учреждений работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам государственных учреждений каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в государственных учреждениях | Положение о конфликте интересов в учреждении принято приказом руководителя и кодекс этики принят приказом руководителя, все сотрудники учреждения ознакомлены под роспись - количество нарушений кодекса этики и основных правил поведения работников учреждения, конкретные меры, принятые в отношении виновных лиц – 0;  - количество уведомлений о конфликте интересов и урегулирования конфликта интересов – 0;  - количество проверок и их результаты в соответствии с положениями учреждений – 4 ; проверены отделения срочного социального обслуживания и организационного обеспечения на наличие коррупционной составляющей (личный интерес) при оформлении гос. соц. помощи на основании соц. контракта – проверено 40 личных дел- нарушений не обнаружено;  Проверены личные дела, получателей услуги по оформлению мер соц. поддержки-30 шт. нарушений не выявлено  - количество уведомлений, зарегистрированных в журнале регистрации – 0;  - номер приказа учреждения о назначении лица ответственного за регистрацию уведомлений;  -  сведения о мерах, принятых в соответствии с положением – 0;  - количество работников, привлеченных к уголовной или административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений – 0. |
| 5 | Развитие правовой основы противодействия коррупции | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов- 85;  Юридическая экспертиза договоров-115. |
| 6 | Организация работы по противодействию коррупции в учреждении | - количество заседаний комиссий по противодействию коррупции в первом полугодии 2020 года, на которых рассмотрен данный вопрос  1.Антикоррупционная деятельность -25.05.2021г.  - количество проверок, проведенных согласно плану внутренних контрольных мероприятий (проверки, проведенные **структурными подразделениями Министерства**, **не включать) – 7**: отделение срочного социального обслуживания и организационного обеспечения-70 личных дел,  отделение реабилитации инвалидов - пункт проката реабилитационных средств -составляются акты , заключаются договоры и своевременно проводится оплата;  проверены отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов-5( проверены дневники и журналы посещений, акты)-нарушений не выявлено  - количество выявленных нарушений – 0;  - количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (указать вид наказания и реквизиты приказа) – 0. |